

# #metoo - fluga eller elefant?

---

Elin Stenberg  
HR Manager, Tallink Silja

Anna Bergstrand  
HR Manager, Skärgårdsbolaget



”Här är det lika tight som en kvinnas oskuld!”

TA~INTE~ALLT~SÅ~ALLVARLIGT  
MAN~MÅSTE~FÅ~SKÄNTA KOLLEKTIV~BESTRAFFNING  
INTE~ILLA~MENAT  
DUBBELBESTRAFFNING  
JARGONG  
FÖRLÖJLIGANDE  
HÄRSKARMETODER ROBOT  
MELLANMÄNSKLIGA~RELATIONER 4%~KVINNOR  
PASSIVE~BYSTANDER OSYNLIGGÖRANDE  
MANSDOMINERAT LILLA~GUMMAN  
OMEDVETENHET~MEDVETENHET  
GENERATIONSSKIFTE ALLAS~EGNA~ANSVAR  
SÅ~HÄR~HÄR~VI~ALLTID~GJORT GUBBARNA~OMBORD  
BEROENDEFÖRHÅLLANDEN  
KOMPETENSBRIST  
REKRYTERA~RÄTT  
SITTER~I~VÄGGARNA



# #metoo

---

- Enade kvinnor oavsett etnisk tillhörighet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, branschtillhörighet etc
- Inte emot – FÖR
- Nyttja kraften



# Det här har vi gjort och gör

---

- Fört upp frågan på agendan
- Uppdaterat policy & handlingsplaner
- Vässat rutiner för anmälningar och utredningar
- Kartläggningar, med åtgärdsplan
- Utredningar och åtgärder
- Utbildningar & workshops
- Interna #vågrätt-grupper
- Diskuterat beteenden
- Seminarier
- Fokus i skyddskommittéer
- Initierat chefsforum



# Resultat

---

- Ökad medvetenhet – tänker till
- Närvarande i vardagen – fler markerar oftare och tydligare
- Mer öppenhet kring frågan
- Kommer in fler anmälningar
- Ökat förtroende i att ärenden tas tag i

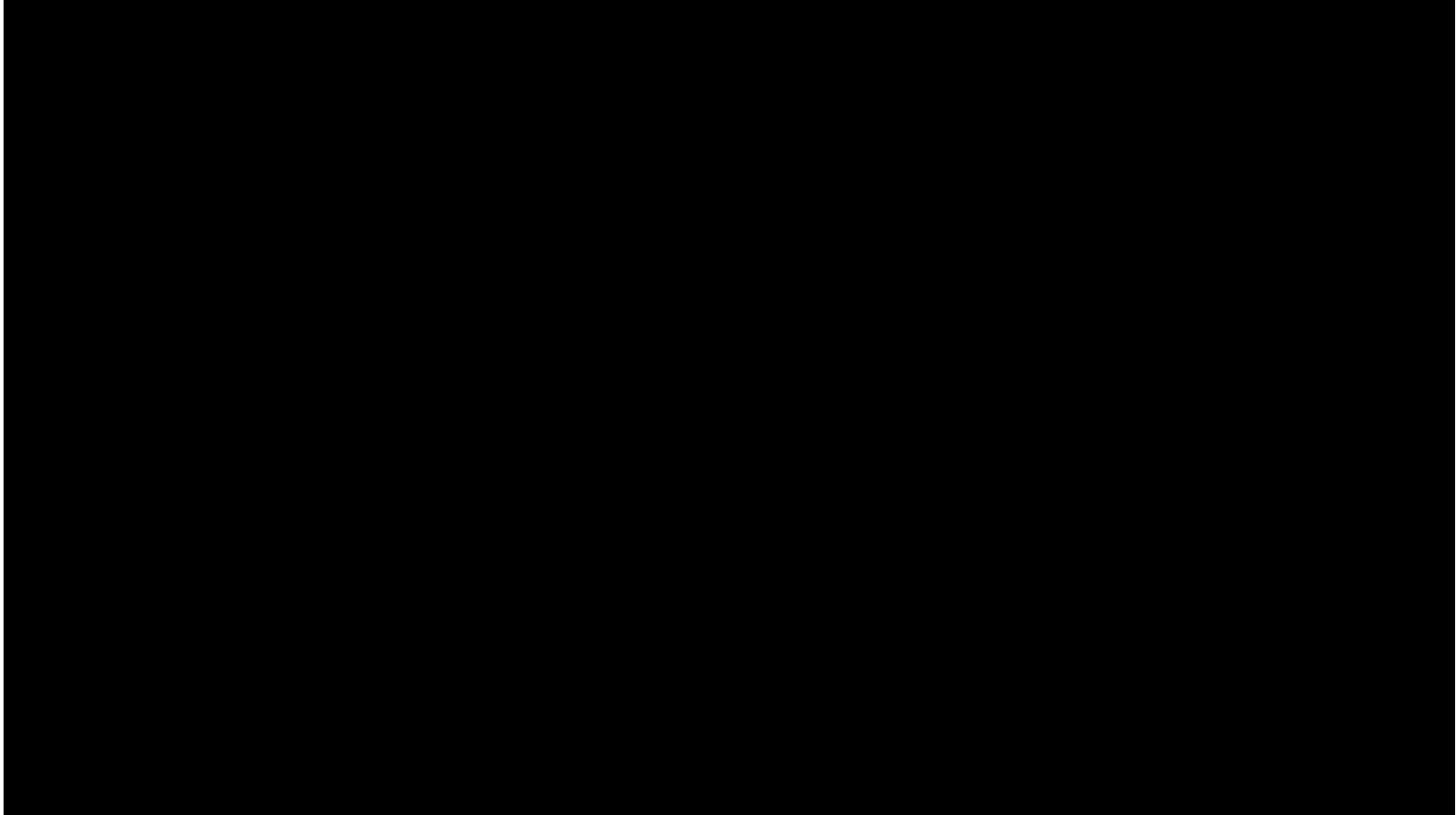


# Bästa vägen framåt

---

- Fortsätta göra
- Sluta göra
- Börja göra







# Fortsätta göra

---

- Hämta kraft i att det går att förändra
- Uppmuntra till att säga ifrån – du riskerar inte ditt jobb
- Rekrytera rätt med rätt värdegrund
- Förespråka vikten av likabehandling



# Sluta göra

---

- Skylla på andra
- Säga opassande saker
- Stoppa huvudet i sanden
- "Sjöfarten är en så speciell bransch"
- Ta för givet att alla har samma bild av vad "sunt förnuft" och likabehandling faktiskt innebär



# Börja göra

---

- Attrahera fler kvinnor till branschen
- Arbeta för mångfald
- Ge plats åt nya normer
- Premiera det goda beteendet
- Lyfta fram de goda förebilderna
- Höj ribban
- Reflektera kring kulturens betydelse – inse nuläget



# Om 10 år

- Slutgiltigt uppvaknande och avstamp
- "Mänskliga utsläpp" ej längre accepterade
- Fler och mer utbildningar & utvecklingsinsatser, på arbetsplatser och i skolor, på alla nivåer
- Samtliga aktörer i branschen HBTQ-certifierade
- 4% => tvåsiffrigt
- Normer under förändring
- Påvisa tydlig utveckling
- "Hur kunde vi ha det så som det var?"



# Tack!

Elin Stenberg  
elin.stenberg@tallinksilja.com  
073-978 60 40

Anna Bergstrand  
anna.bergstrand@skgb.se  
073-516 83 12

