

Arbetsmiljöverket och Transportstyrelsen

Samverkanstillsyn i Region Öst
2017

”Ur ett praktisk säkerhets och arbetsmiljöperspektiv synliggör studien en rad konkreta förhållanden som är möjliga att förändra.”

...Sektionschef på TS

Hazardlogg SLOf

- Mental ohälsa
- SAM
- Vila/återhämtning
- Inte en del av systemet/ rädsla för reprimand

Faktorer Säkerhetsklimat

- Rädsla för reprimand
- Återhämtning/Schemaläggning
- Depression

- +++ Socialt stöd +++

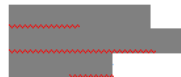
Avisering från Arbetsmiljöverket



Datum
2017-10-02

Sid
1 (2)

Enheten för region öst
Kerstin Waldenström, 010-730 95 94



Föranmälan av inspektion om piloters organisatoriska
och sociala arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket kommer att göra en inspektion hos er på [REDACTED]
[REDACTED].

Var vänlig och bekräfta tid och plats för inspektionen via e-post till
kerstin.waldenstrom@av.se eller på telefon 010-730 9594.

- Vid inspektionen kommer ni att få visa och beskriva hur ni genom ert systematiska arbetsmiljöarbete förebygger risker för ohälsa bland era piloter.
- Arbetsmiljöverket kommer att ställa frågor om hur ni tillämpar föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).

- Om det framkommer brister i arbetsmiljöarbetet kommer ni att få ett inspektionsmeddelande som beskriver krav på åtgärder.

- **Vilka ska vara med ?**

Vid inspektionen vill vi träffa arbetsgivare och skyddsombud. Om det inte finns något lokalt skyddsombud så kan ni kalla fackets regionala skyddsombud eller en annan representant för arbetstagarna.

Från Arbetsmiljöverket kommer jag, Kerstin Waldenström.

Varför kommer vi till er?

Under 2017 besöker Arbetsmiljöverket, som en del av sin tillsyn i Region Öst, företag som bedriver flygverksamhet. Inspektionen är ett resultat av vår samverkan med Transportstyrelsen. Från Transportstyrelsen kommer därför Flyginspektör Jörgen Wedén att närvara.

Postadress: 112 79 Stockholm
Telefon: 010-730 90 00 • Telefax: 08-730 19 67
E-post: arbetsmiljoverket@av.se • Webbplats: av.se
Organisationsnummer: 202100-2148

Arbetsmiljö är allt som påverkar dig och mig på jobbet

2. **Undersöks arbetsmiljön OSA, 8§ SAM**
 - a. Aktuell? Hur har den genomförts? Finns tecken på brister i arbetsmiljön, sjukfrån/närvaro, konflikter, omfattar tillbud/avvikelser?
3. **Riskerna bedömda och dokumenterade? 8§ SAM**
4. Har punkterna i **10§ OSA** klargjorts? Hur vet ni om det är klart?
5. Finns det risker för ohälsosam arbetsbelastning **9§ OSA** (Vilka är kraven, anpassade resurser?)
6. **Starkt psykiskt påfrestande** arbete, 11§ OSA - förekommer?
7. **Arbetstid, 12§ OSA**, vilka risker finns med omfattning och förläggning?
8. **Kränkande särbehandling, "klargöra" och "motverka"** 13§ OSA
9. Kränkande särbehandling, **rutiner** 14§ OSA
10. **Vidta åtgärder, handlingsplaner och kontroll/uppföljning**, 10§ SAM
11. **Chefer och AL kunskaper OCH handlingsförmåga**, 6§ OSA; 6,7§ SAM

Några anteckningar....

- **Arbetsmiljöhandbok**
- Se till att det finns dokumentation som styrker....
 - **Hazardlogg**
 - Risker ur ett arbetsmiljöperspektiv
 - Åtgärder/bedömningar/effekt av dessa

- Hur omhändertas och identifieras arbetsmiljörelaterade rapporter i era system ?
 - Vilka arbetsmiljörelaterade inkällor finns ?
- Dokumentera arbetsmiljörelaterade risker vid MoC

- Skapa en arbetsmiljörelaterad CCL
- Se till att delegeringar av arbetsmiljöansvar är förstådda av båda parter
 - Förstår både arbetstagare och arbetsgivare ?
 - Hur vet ni det ?

- SMS/ledningssystem
 - Just culture
 - UFF

- jorgen.weden@transportstyrelsen.se