

Safety Management System

Genomförandeförordning (EU) 2019/1383 och (EU) 2020/270
ändring och rättelse av förordning (EU) 1321/2014

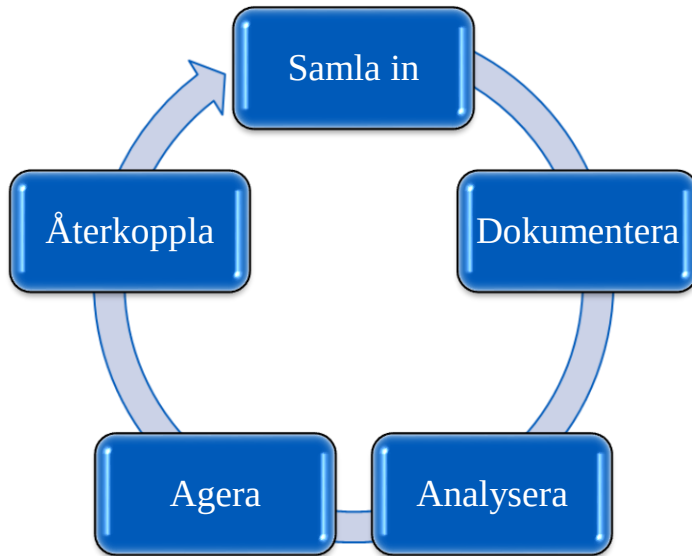
Vad ska organisationen göra?

- Tillse att det finns mandat att agera
- Systematiskt riskhantering
 - Riskregister
 - Risktänk ska vara en del av alla organisationens processer
- Undvika och/eller förebygga sannolikhet och konsekvens

Nyckelprocesser

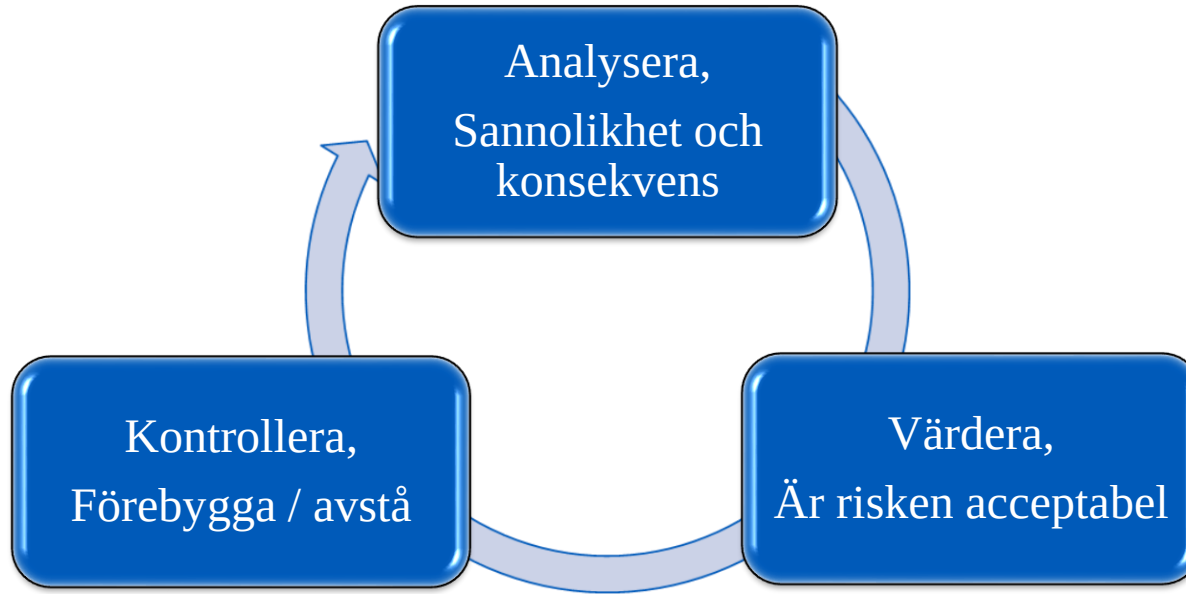
- Riskidentifiering
- Riskhantering
- Interna utredningar
- Säkerhetsprestanda
- Förändring under kontroll
- Ständig förbättring
- Agera omedelbart på säkerhetsproblem

Riskidentifiering

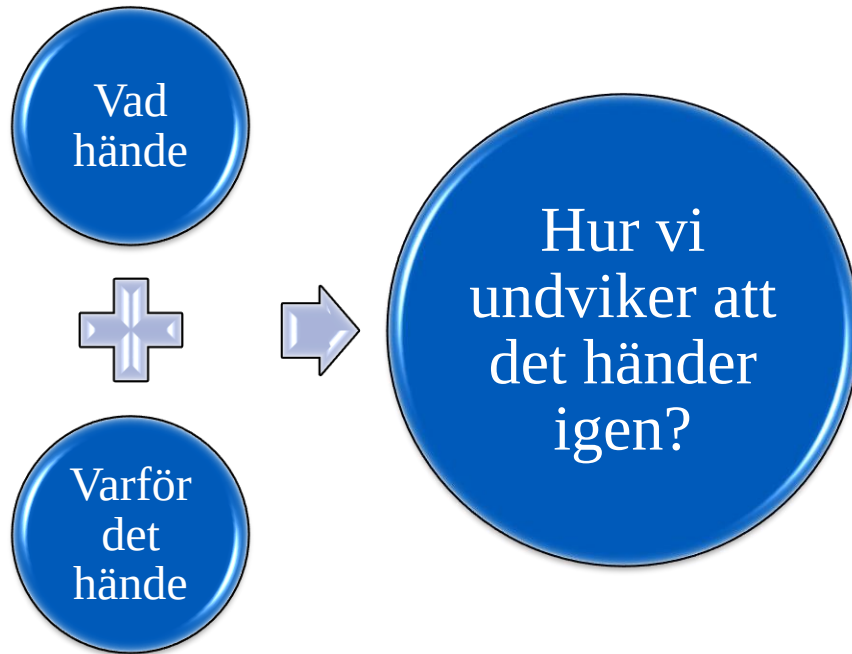


- Skapa ett riskregister
- Identifierade risker kräver aktivt arbete, det är inget statiskt dokument.
- Ska inkludera risker kopplade till mänskliga faktorer som kan påverka människans prestanda och risker kopplade till organisatoriska faktorer som exempelvis "contracting, sub-contracting"

Riskhantering



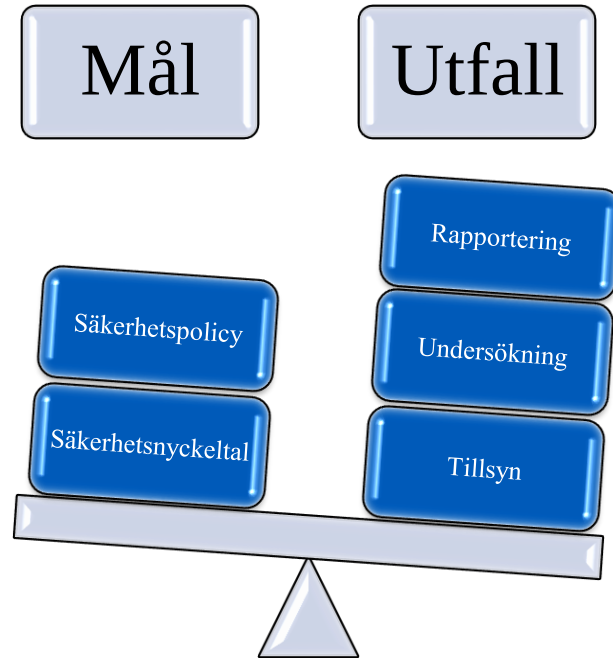
Interna utredningar, för att förstå



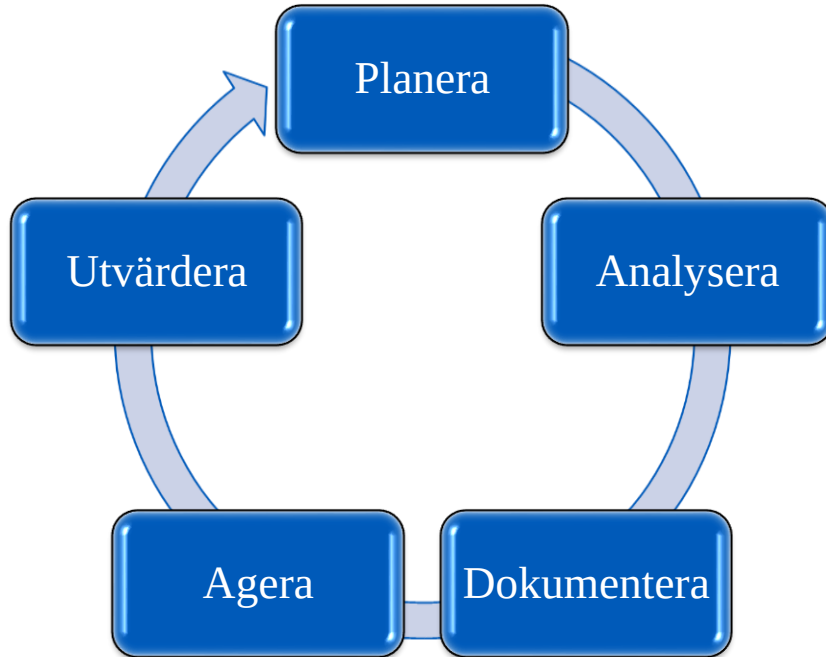
- **Rättvissekultur**
- **Vad som hänt eller kunde hänt?**
- **Varför det hände?**
- **Hur man kan undvika eller minskar sannolikheten eller konsekvensen av att det händer igen**
- **Interna utredningar ska göras på händelser / nära missar**

Inte bara Mandatory Occurrence Reports (MOR)

Säkerhetsprestanda, mäta, övervaka

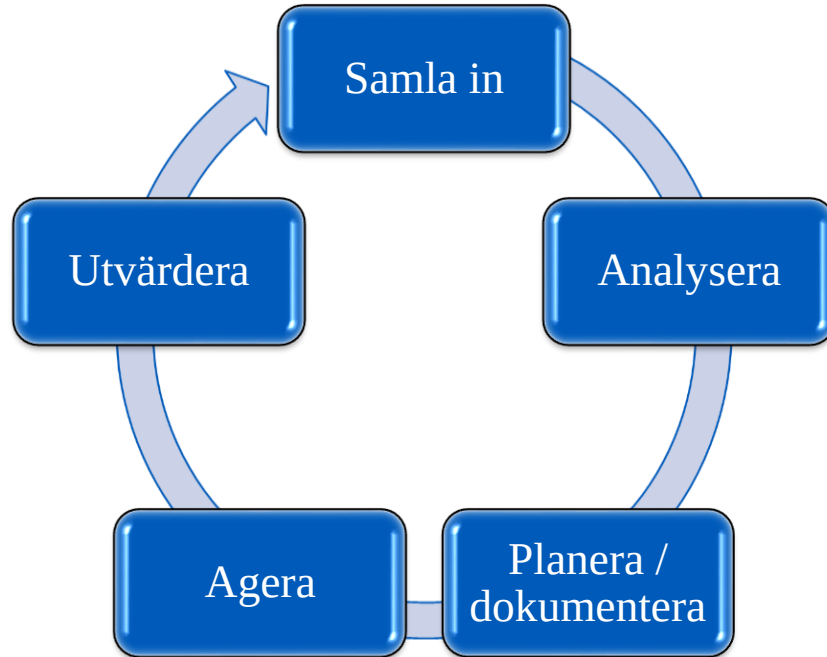


Förändring under kontroll



- När vi ska ändra något, så bör vi alltid ställa oss frågan: **Finns det finns några risker med förändringen?**
- Addera därför denna fråga till alla beslut inom organisationen!

Ständig förbättring



- Samla in data från organisationen tillsyner, utvärderingar, SPier, utredningar, incidenter och rapporter
- Analysera data
- Planera
- Agera efter plan
- Utvärdera

Förmåga att agera på säkerhetsproblem

- Procedur för att agera på ett flygsäkerhetsproblem eller händelse som kan vara ett direkt flygsäkerhetshot, *och*
- Samordna med / involvera operatör / ägare
- Procedur för att agera direkt ifall operatör sätter igång ERP (Emergency Respons Plan) och begär support från CAMO

Organisatoriska förutsättningar

- Personal ska utbildas, hållas kompetenta och informerade
- Organisation, övergripande struktur med Safety Manager och Safety Review Board
- Tydligt mandat att ta ansvar
- Dokumentera procedurer
- Rättvissekultur och Säkerhetspolicy (*walk the talk*)